

New Work? Viele haben das eigentliche Problem noch nicht erkannt – Gefragt sind individuelle und organisationale Führungskompetenzen

Fachkräftemangel, Anliegen neuer Generationen, ökologische Herausforderungen und ein unsicheres wirtschaftliches Umfeld – Unternehmen sind aktuell nicht zu beneiden, oder doch? Gerade in schwierigen Zeiten haben Unternehmen oftmals den Unterschied zum Mittelmaß geschaffen. Viele Firmen wollen es denn auch aktuell besonders gut machen: Purpose-Formulierung, neue Stelle des Chief Happiness Officer und Yoga für alle. Jedoch kommen Mitarbeitende oft zu Unternehmen wegen Marken und verlassen diese wegen Menschen und deren Führungsverhalten. Gefragt ist ein Einklang von Wirtschaftlichkeit UND Menschlichkeit auf Basis individuell passender Arbeitsbedingungen sowie attraktiver Weiterbildungs- und Karrierewege. Hierzu helfen in der Praxis Ansätze wie «Reflective Leadership» (www.reflectship.net).

Lesen Sie hierzu die Kolumne von Dr. Marius Klauser in der Märzangabe des Fachmagazins personalSCHWEIZ.

Links & Downloads

- [Kolumne personalSCHWEIZ Ausgabe März 2023 – New Work? Viele haben das eigentliche Problem noch nicht erkannt – Dr. Marius Klauser](#)