

Nachwuchsförderung und Prüfungsqualität – Multidisziplinäre Teams und Berufsstandards schaffen Nutzen für Schweizer Wirtschaft

Die diesjährige Branchenumfrage von EXPERTsuisse hat gezeigt, dass die Nachwuchsgewinnung und -förderung die Hauptherausforderung für Prüfungs-, Treuhand- und Beratungsunternehmen ist; da kommt der neue «EXPERTsuisse -Kompetenz-Ansatz» gerade rechtzeitig. Dieser wird den drei grossen Trends bei der Nachwuchsförderung gerecht: Flexible Hybrid-Angebote, Digitalisierung und Nachhaltigkeit als Zukunftskompetenzen sowie modularisierte Kompetenzzertifizierung in Verbindung mit Life Long Learning. Kaum eine junge Person will vier Jahre auf den Kompetenznachweis warten; die Zertifizierung von modularisierten Kompetenzen ist für den Berufsnachwuchs attraktiv (z.B. Certified Audit Professional als Zwischenabschluss auf dem Weg zum eidg. dipl. Wirtschaftsprüfer). Gleichzeitig profitiert auch der etablierte Berufsstand von neu entstehenden Angeboten (z.B. zu Digitalisierungs-, Nachhaltigkeits- und Beratungsthemen).

Lesen Sie dazu den Artikel von Dr. Marius Klausner im Handelszeitungsspecial «Wirtschaftsprüfung» vom 29. September 2022 und besuchen Sie unsere Plattform für Nachwuchsförderung.

Links & Downloads

- [startyourcareer](#)
- [Pressepiegel Handelszeitung 29. September 2022 – Die Trends bei der Nachwuchsförderung – Dr. Marius Klausner](#)