

Modernisierung des Arbeitsrechts für unsere Branche kurz vor dem Ziel – WAK-S konsultiert und begrüsst das Jahresarbeitszeitmodell für die Treuhandbranche

Nach sieben Jahren Stop-and-go-Politik ist endlich Bewegung in das Thema Arbeitszeitflexibilisierung gekommen. Unter dem Schirm der von EXPERTsuisse initiierten und geleiteten «allianz denkplatz schweiz» konnte für die Wirtschaftsprüfung-/Treuhand-/Steuerberatungsbranche sowie für die ICT-Branche eine punktuelle Flexibilisierung der Arbeitsgesetzverordnung (ArgV2) erzielt werden. [Siehe hierzu auch die heutige Medienmitteilung der WAK-S.](#)

Im Vergleich zum Anliegen der ursprünglichen parlamentarischen Initiative von Alt-Ständerat Konrad Graber gehen aber die meisten Branchen leer aus und das selbstbestimmte Arbeiten von Vorgesetzten sowie hoch qualifizierten Fachspezialisten und Fachspezialistinnen wird leider weiterhin nicht auf ein rechtlich solides Fundament gestellt. Siehe hierzu auch die heutige [Medienmitteilung der allianz denkplatz schweiz.](#)

Für die Wirtschaftsprüfungs-/Treuhand-/Steuerberatungs-Branche ist die angekündete Verordnungslösung aber ein grosser Fortschritt. Das neu mögliche, besondere Jahresarbeitszeitmodell ist ein wichtiger Hebel für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Ausserberuflichem und somit auch ein Hebel gegen den Fachkräftemangel. Erfahren Sie mehr dazu an unserem [Online-Seminar «Gute Leute finden und halten».](#)

Links & Downloads

- [Medienmitteilung der WAK-S vom 25. April 2023](#)
- [Online-Seminar «Gute Leute finden und halten»](#)
- [Medienmitteilung vom 25. April 2023 – Teilflexibilisierung des Arbeitsgesetzes – allianz denkplatz schweiz](#)